

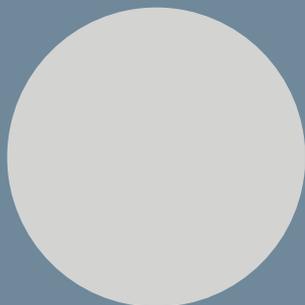


COME IN

HOTELSTELLEN
MIT SOZIAL-
ENGAGEMENT

hotel marta,
ein Integrationsbetrieb der
Frauenhotel AG





Möchten Sie mehr über unsere Arbeit erfahren? Oder haben Sie Interesse und Fragen zu den Integrationsarbeitsplätzen? Wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail:

**Frauenhotel AG, Mainaustrasse 24,
8008 Zürich, Telefon 044 380 80 10
integration@hotelmarta.ch**

hotel marta
Zähringerstrasse 36, 8001 Zürich,
Telefon +41 44 269 95 95, Fax +41 44 269 95 90
www.hotelmarta.ch

Mitglied von INSOS
Nationaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Behinderung
www.insos.ch



Alle Bilder: Mara Truog



**«DIE ARBEIT VERLANGT FLEXIBILITÄT,
VIELSEITIGKEIT UND FREUDE AN
HAUSWIRTSCHAFTLICHEN TÄTIGKEITEN.
DAS LIEGT MIR.»** F.T.

INTEGRATIONSARBEITSPLÄTZE IM HOTEL MARTA

Das hotel marta ist ein lebendiges Zwei-Sterne-Hotel am Eingang zur Zürcher Altstadt. Hier zu arbeiten bedeutet, mit einer Vielzahl an Aufgaben zur Zufriedenheit der Gäste beizutragen.

Der Tag im hotel marta ist abwechslungsreich. Zu den Aufgaben gehören das Herrichten der Zimmer, die Reinigung der Lobby, das Auffüllen des Frühstücksbuffets, das Arrangieren der saisonalen Dekorationen und vieles mehr.

Unsere Mitarbeiterinnen im Integrationsbetrieb werden entsprechend ihrem Leistungsvermögen eingesetzt. Dabei werden sie von ausgewiesenem Fachpersonal aus der Hotellerie unterstützt. Die soziale Begleitung ermöglicht es an persönlichen und sozialen Kompetenzen zu arbeiten. Und mit der psychosozialen Leiterin finden sie einen Ansprechpartner bei speziellen Bedürfnissen und Krisen. Sie ist auch Kontaktperson für Angehörige, Zuweiser, extern behandelnde Fachpersonen und weitere Bezugspersonen.

Anforderungen

- Freude am Arbeiten in einem bunt zusammengestellten Frauenteam
- Interesse an der Hotellerie und an hauswirtschaftlichen Arbeiten
- Offenheit für Abwechslung und eine lebendige Atmosphäre
- Bereitschaft auch an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten
- Fit für körperliche Arbeit
- Stabile Wohnsituation
- Keine akute Suchtmittelabhängigkeit
- IV Rente, Integrationsmassnahme der IV oder Anstellung im Teillohn über die Sozialhilfe
- Arbeitspensum 40% - 70%



**«ICH ACHE AUCH AUF KLEINE SACHEN,
DAMIT DAS ZIMMER EINEN GUTEN
EINDRUCK MACHT UND DER GAST SICH
WOHL FÜHLT.»** B.J.



Arbeiten im hotel marta bedeutet viel Abwechslung sowie die stetige Unterstützung und Förderung durch Fachpersonal.

Die gemeinnützige Frauenhotel AG bezweckt die erfolgreiche unternehmerische Führung der Betriebe sowie den langfristigen Bestand von Angeboten für Frauen mit einer Beeinträchtigung und damit die Sicherung von Integrationsarbeitsplätzen.



WIR FÖRDERN UND INTEGRIEREN

Im Rahmen einer flexiblen Struktur und laufender Schulung fördern ausgewiesene Fachpersonen unsere Mitarbeiterinnen beruflich und persönlich. Dadurch werden individuelle Fähigkeiten gestärkt und neue entwickelt.

Um unseren Gästen einen angenehmen Aufenthalt zu gewährleisten, legen wir viel Wert auf professionelle und qualitativ hochstehende Arbeit. Denn zufriedene Gäste sind das beste Kompliment für unsere Mitarbeiterinnen.

Durch eine sinnvolle Tagesstruktur schliessen unsere Mitarbeiterinnen neue soziale Kontakte und erleben sich als wichtigen Teil eines Teams.

Gewinne werden nicht in Form von Dividenden an die Aktionärinnen ausgeschüttet, sondern in den Erhalt der Hotelbetriebe und deren gemeinnütziger Ausrichtung reinvestiert.



Frauenhotel AG Verwaltungsrätinnen v.l.n.r.: Carola Scotoni Berger, Irène Wyss, Irène Meier, Gisela Heim, Jeanne Pestalozzi



Unser im LADY'S FIRST erfolgreich lanciertes Modell wurde 2006 mit dem «Swiss Award for Business Ethics» ausgezeichnet.

WIR SCHAFFEN PERSPEKTIVEN

In unseren Betrieben bieten wir Integrationsarbeitsplätze an, die nahe am ersten Arbeitsmarkt sind.

Dadurch eignen sie sich ideal als Sprungbrett in den ersten Arbeitsmarkt. Sie können aber auch als Langzeitarbeitsplätze eine Möglichkeit sein, vorhandene Fähigkeiten und Kompetenzen in einem geschützten Rahmen einzusetzen.

Die Einsatzbereiche sind Hauswirtschaft und Frühstücksküche. Zielgruppe sind primär psychisch oder kognitiv beeinträchtigte Frauen mit einer IV-Rente. Darüber hinaus finden auch Frauen mit Migrationshintergrund und Frauen, die von Langzeitarbeitslosigkeit betroffen sind, hier eine Beschäftigung.



«ICH ARBEITE GERNE IM HOTEL.
DER UMGANG MIT MENSCHEN HAT
MICH OFFENER GEMACHT.» S.E.

INTEGRATIONSARBEITSPLÄTZE IM LADY'S FIRST

Arbeiten im LADY'S FIRST bedeutet Engagement in einem gepflegten Drei-Sterne-Hotel im Zürcher Seefeldquartier. Das Angebot des Hauses besteht aus 28 Einzel- und Doppelzimmern sowie einem Wellnessbereich.

Um im LADY'S FIRST eine angenehme und stilvolle Atmosphäre zu schaffen sind die Aufgaben vielfältig. Die Gästezimmer werden mit Sorgfalt und Liebe zum Detail hergerichtet. Die Reinigung der öffentlichen Räume, Wäschepflege und Umgebungsarbeiten runden die täglichen Pflichten ab.

Je nach Eignung und Interesse der Mitarbeiterinnen können die Aufgaben auch auf die Reinigung und Betreuung des Wellnessbereichs, den Einkauf, die Küchenarbeit und die Grundreinigungen ausgedehnt werden.

Im Zentrum steht dabei immer eines: das Wohl der Gäste und – bei Bedarf – ihre individuellen Wünsche.

Anforderungen:

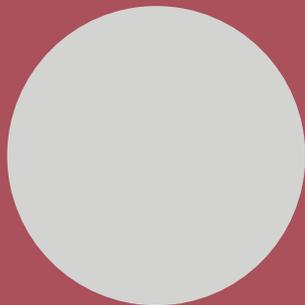
- Freude am Arbeiten im Team
- Liebe zum Detail
- Interesse an der Hotellerie und an hauswirtschaftlichen Arbeiten
- Angenehmes Auftreten um zu einer stilvollen Atmosphäre beizutragen
- Bereitschaft auch an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten
- Fit für körperliche Arbeit
- Stabile Wohnsituation
- Keine akute Suchtmittelabhängigkeit
- IV Rente, Integrationsmassnahme der IV oder Anstellung im Teillohn über die Sozialhilfe
- Pensum 40% bis 80%



«TEAMWORK MACHT DEN TAG
NICHT NUR ANGENEHMER,
ES MACHT AUCH MEHR SPASS.» E.M.



Die Aufgaben im
LADY'S FIRST reichen
von Reinigungs-
über Wäschepflege-
bis zu Küchenarbeiten.
Körperliche Fitness
ist deshalb wichtig.



Möchten Sie mehr über unsere Arbeit erfahren? Oder haben Sie Interesse und Fragen zu den Integrationsarbeitsplätzen? Wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail:

**Frauenhotel AG, Mainaustrasse 24,
8008 Zürich, Telefon 044 380 80 10
integration@ladysfirst.ch**

LADY'S FIRST design hotel
Mainaustrasse 24, CH-8008 Zürich,
Telefon +41 44 380 80 10, Fax +41 44 380 80 20,
www.ladysfirst.ch

Mitglied von INSOS
Nationaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Behinderung
www.insos.ch



Alle Bilder: Mara Truog



COME IN

**HOTELSTELLEN
MIT SOZIAL-
ENGAGEMENT**

LADY'S FIRST design hotel,
ein Integrationsbetrieb der
Frauenhotel AG

